

2025 서충주청소년문화의집 육아휴직 대체인력(계약직) 채용 공고

(사)청소년이 미래다가 위탁·운영하는 서충주청소년문화의집에서는 지역 청소년들이 스스로 끼와 재능을 발견하고 창의적 가치를 통해 자기주도적인 청소년으로 성장할 수 있도록 함께 나아갈 역량있는 직원을 다음과 같이 공개 채용하오니 많은 지원바랍니다.

2025년 10월 22일

서충주청소년문화의집



- 아 래 -

1. 채용분야 및 선발인원

채용분야	채용신분	인원	근무부서	담당업무
육아휴직 대체인력	계약직	1명	활동팀	- 회계 결산 및 정산보고 (보탬e 등) - 청소년활동 및 사업지원 - 시설이용자 관리 - 기타 센터 운영에 필요한 업무

2. 자격요건

분야	지 원 자 격	
육아 휴직 대체 인력	공통	다음 채용 결격사유에 해당하지 않는 사람 가. 지방공무원법 제31조(결격사유) 나. 아동청소년의 성보호에 관한 법률 제56조(아동청소년 관련기관 등에의 취업제한 등) 다. 아동복지법 제29조(아동관련기관 취업제한 등) 라. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제42조(성폭력범죄자의 취업제한 등) 마. 기타 관련 법령에서 정한 결격사유에 해당하지 않는 자 바. 그 밖에 직무 수행에 현저한 지장을 초래할 우려가 있다고 인정되는 자
	우대	가. 청소년육성업무 유경험자 나. 청소년지도사 또는 사회복지사 자격증 소지자 다. 회계, 세무, 행정, 경영 등 관련학과 전공자 라. 운전면허 소지자 (실제 차량보유로 운전가능자) ※ 지원자는 자격요건 등을 정확히 확인 후 응시하시기 바랍니다.

* 청소년 육성 관련 분야란 청소년(지도·상담)학, 사회복지학, 교육학 아동복지학과 관련하여 시·도지사 또는 시장·군수·구청장이 인정하는 분야를 말한다.

* 청소년 육성업무란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경력을 말한다.

- 「청소년기본법」제 3조 8호의 규정에 의한 청소년단체와 「청소년활동진흥법」제 10조 제 1규정에 의한 청소년수련시설에 근무한 경력
- 「청소년기본법」제 3조 제2호의 규정에 의한 ‘청소년육성’ 업무와 관련된 공무원 및 「청소년기본법 시행령」제 3조 제 5항의 전문위원으로 근무한 경력
- 「청소년복지지원법」제 22조의 한국청소년상담복지개발원, 제 29조의 청소년상담복지센터, 제 30조의 이주배경청소년지원 센터에서 근무한 경력
- 「청소년활동진흥법」제 6조의 한국청소년활동진흥원, 제 7조의 지방청소년활동진흥센터에서 근무한 경력
- 「청소년활동진흥법 시행령」제 17조 제 2항의 규정에 의한 청소년이용권장시설로 지정받은 기관에 근무한 경력
- 「청소년복지지원법」제 31조 청소년복지시설, 「청소년보호법」제 35조의 청소년보호·제활센터에서 근무한 경력
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제 47의 규정에 의한 성교육 전문기관에서 근무한 경력
- 「청소년기본법」제 48조의 2의 규정에 의한 여성가족부에서 확정하여 시행하는 청소년방과후아카데미에서 근무한 경력
- 「학교 밖 청소년 지원에 관한 법률」제 12조에 의하여 설치·지정한 기관에서 종사한 경력
- 「초·중등교육법」제 2조의 규정에 의한 학교에서 교사로 근무하며 청소년단체 지도 교사 업무에 종사한 경력
- 「아동복지법」제 13조 규정에 의한 아동복지전담공무원으로 활동한 경력과 제 52조의 아동복지시설에서 제 3조 제11호의 아동복지시설종사자로 근무한 경력
- 「보호소년 등의 처우에 관한 법률」제 2조, 제 30조의 규정에 의한 소년분류심사원과 소년원교원 및 「보호관찰 등에 관한 법률」제 16조의 규정에 의한 보호관찰관 등 이에 준하는 업무에 종사한 경력
- 시도 교육청 조례에 의거 설치된 학생교육원, 학생수련원 등에서 청소년활동 업무에 종사한 경력
- 청소년지도사 자격증 취득자가 교육복지우선지원사업, 위기학생에 대한 상담 등을 위하여 설치된 Wee스쿨, Wee센터, Wee 클래스에서 지도·상담 등의 업무로 채용되어 종사한 경력
- 「성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」제 5조 제1항의 규정에 의한 지원시설 중 ‘청소년 지원시설’에 종사한 경력
- 「경찰법」제 2조의 규정에 의한 경찰청 및 경찰서의 (여성)청소년계(과)에서 청소년 보호·지도 업무에 종사한 경력

가. 근무형태: 계약직 *계약기간: 2025.12.1.~2027.2.28.(15개월)
나. 근무시작: 2025년 12월2일(화)
다. 근무처: 서충주청소년문화의집(충주시 중앙탑면 기업도시로 237-3)

※면접일시, 합격자발표 등의 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경될 경우 개별연락

5. 응시자 제출서류

채용분야	제출서류
육아휴직 대체인력	가. 이력서 1부(사진 부착 필수) 나. 자기소개서 1부(자율서식) 다. 최종학력증명서 1부 라. 주민등록등본 1부 마. 관련 자격증 사본 1부 바. 개인정보제공동의서 1부 ※ 모든 서류는 하나의 파일로 취합 후 PDF로 제출 ※ 최종합격 후 성범죄경력조회서제출, 경력증명서 제출(해당자)

6. 응시자 유의사항

- 가. 응시자는 채용자격기준 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 나. 입사지원서의 제출 내용과 서류에 허위가 있을 시, 채용이 취소됩니다.
- 다. 응시자 착오 또는 누락, 연락불능 등으로 인하여 발생하는 모든 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 라. 응시원서 양식은 첨부파일에서 다운받아 작성하시기 바랍니다.
- 마. 2차 면접시험 응시자는 시험 당일 시험 시작 10분 전까지 주민등록증 또는 운전면허증, 여권 중 신분증 1개를 지참하고 서충주청소년문화의집의 지정된 장소에서 대기하여야 합니다.
- 바. 채용 계획 및 일정은 본 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 적격자가 없을 경우에는 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 사. 제출된 서류는 「채용절차의 공저화에 관한 법률 제11조」에 따라 구직자가 최종 합격자 발표일 이후 10일간 서면으로 채용서류의 반환을 요청할 수 있으며, 이 경우 본인임을 확인 후 반환합니다.
(최종채용 합격자, 전자우편으로 제출된 경우나 해당기관의 요구없이 자발적으로 제출한 경우는 제외) 또한 채용서류의 보관기간은 상기의 반환청구기간의 말일까지이며 보관기간 동안 반환을 청구하지 않은 서류는 개인정보보호법에 따라 파기합니다. 아울러 반환을 청구하는 경우 반환에 소요되는 비용은 청구인 부담으로 청구될수 있습니다.
- 아. 기타 채용공고에 대한 자세한 사항은 서충주청소년문화의집 (☎043-854-2370, 2371) 문의하시기 바랍니다.

※ 서충주청소년문화의집은 청소년미래다에서 위탁운영합니다.